

POLITICA PER LA QUALITA', AMBIENTE, SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

La **Microgomma Energia Srl** pone come obiettivo primario la piena soddisfazione del Cliente nella propria attività di "Selezione e lavorazione, tramite lavaggio e taglio, di sottoprodotti della gomma e relativa vendita. Ricevimento di pneumatici usati giunti in azienda come rifiuti; selezione, triturazione, frantumazione, aspirazione della "tela" e separazione delle parti ferrose dai rifiuti suddetti; vendita del prodotto così ottenuto, a seconda della dimensione, sia come sottoprodotto (granulo) sia come rifiuto (cippato di gomma). Servizio di consegna dei rifiuti. Servizio di consegna tramite mezzi propri e/o di terzi del prodotto finito".

La presente **Politica per Ambiente, Sicurezza Sul Lavoro e Qualità** fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e i traguardi dell'azienda. Sarà inoltre verificata ed aggiornata periodicamente in fase di riesame della Direzione in funzione dell'evoluzione dell'azienda e delle normative cogenti applicabili.

La Direzione della **MICROGOMMA** intende mantenere e sviluppare nel tempo la propria politica avendo come cardini i seguenti principi:

Qualità:

1. Monitorare costantemente l'evoluzione normativa e tecnologica per garantire la conformità e l'innovazione continua dei processi
2. Impegno nell'abbassare di quanto possibile fino alla totale eliminazione di tutti i fattori di rischio che vengono a identificarsi nella fase di Risk Assessment del sistema.
3. Attuazione e monitoraggio di adeguati sistemi di controllo a partire dai rifiuti in accettazione, fino ai prodotti finiti.
4. Conoscenza, accettazione e applicazione di quanto stabilito nel codice etico della società Ecopneus
5. Adottare un approccio orientato alla sostenibilità, riducendo l'impronta ecologica delle attività aziendali, ottimizzando il consumo di risorse naturali e favorendo l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili."
6. Mantenimento della dinamicità imprenditoriale nell'ottica di un aggiornamento costante secondo le richieste del mercato.
7. Attuazione di percorsi formativi mirati, per il mantenimento e miglioramento delle competenze del personale aziendale.
8. Formare, informare e sensibilizzare tutti i lavoratori rendendoli consapevoli dei loro obblighi, delle responsabilità e dell'importanza di ogni loro azione al fine di creare una "cultura della qualità, della salute e sicurezza" ed un senso di "etica responsabilità verso l'ambiente" in azienda. La consapevolezza è un fattore imprescindibile per il raggiungimento dei risultati attesi.
9. Creazione di un ambiente di lavoro che consenta ai propri dipendenti di contribuire con soddisfazione al raggiungimento degli obiettivi Aziendali e di riconoscere e sviluppare proficuamente le proprie capacità professionali.
10. Adottare procedure operative per la gestione delle emergenze legate alla sicurezza o agli impatti ambientali
11. Collaborare con le Istituzioni, le Autorità, Dipendenti, Fornitori e Clienti e le restanti parti interessate individuate dall'azienda, attraverso una forma trasparente di dialogo, fornendo informazioni chiare, complete ed affidabili
12. Favorire un dialogo aperto e trasparente con tutte le parti interessate, inclusi dipendenti, clienti, fornitori, istituzioni e comunità locali, per condividere le buone pratiche e raccogliere feedback utili al miglioramento continuo del sistema di gestione integrato."
13. Identificare continuamente i pericoli presenti nell'attività e valutare in modo anticipato i rischi per ogni nuova attività e/o processo al fine di adottare soluzioni in grado di prevenire reclami dei clienti, incidenti ambientali, infortuni e/o patologie professionali.

Sicurezza e Ambiente:

☞ Prevenzione:

- Analizzare il contesto ed i fattori interni ed esterni in cui l'azienda si muove;
- Individuare e valutare opportunamente i rischi per l'ambiente generati dalle attività aziendali;
- individuare le attività che generano impatti significativi sull'ambiente, pianificare il loro trattamento per eliminare, o dove questo non è possibile, ridurre l'inquinamento derivante da dette attività,
- individuare le attività che possano generare possibili situazioni di rischio per i lavoratori della "MICROGOMMA ENERGIA srl", o per chiunque si trovi a svolgere nell'area aziendale attività lavorative (es. manutentori, fornitori di servizi, trasportatori, etc..) e pianificare il loro trattamento per ridurre la probabilità che avvengano infortuni e/o incidenti e/o insorgano malattie professionali;

☞ **Rispetto delle leggi:** rispettare gli adempimenti legislativi sanciti dalla normativa vigente, nonché quelli presenti in eventuali impegni sottoscritti dall'azienda stessa.

☞ **Programmazione:** individuare gli obiettivi di miglioramento ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro per perseguire il miglioramento della gestione degli aspetti significativi.

☞ **Controllo:** controllare periodicamente e in modo sistematico le attività con impatto ambientale significativo e quelle con un alto grado di rischio di incidente e/o di insorgenza di malattia professionale.

☞ **Possibilità tecnico-economiche:** perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni con l'impiego delle migliori tecnologie disponibili, purché appropriate ed economicamente applicabili.

☞ **Comunicazione,** trasparenza e sensibilizzazione rivolta a tutto il personale dell'Azienda ed alla committenza sul tema dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro per ottenere e consolidare la fiducia nei confronti dei servizi offerti e dei lavori realizzati. L'azienda si impegna inoltre a comunicare periodicamente a tutti i propri dipendenti i propri obiettivi e programmi legati all'ambiente ed alla salute e sicurezza sul lavoro.

☞ **Consultazione di tutto il personale** ed in special modo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, sia in fase di redazione che di revisione della documentazione di salute e sicurezza sul lavoro (DVR, Sistema di Gestione), in modo da rendere tutti i livelli aziendali protagonisti della vita aziendale.

☞ **Impegno nella fornitura di risorse** umane e finanziarie idonee al funzionamento del sistema ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro.

☞ **Impegno a considerare il sistema** ambientale e di sicurezza, ed i suoi risultati, come parte integrante del sistema produttivo e gestionale aziendale.

☞ **Impegno a verificare periodicamente l'idoneità del sistema di gestione e della suddetta Politica** anche sulla base di variazione della dimensione aziendale, della tipologia dei contratti di lavoro e delle eventuali modifiche al contesto aziendale.

Al fine di assicurare che la **Politica Integrata Qualità, Ambiente e Sicurezza** sia compresa, attuata e sostenuta, la Direzione dispone che sia affissa nei luoghi di lavoro aziendale, illustrata a tutti i lavoratori e comunicata alle parti interessate mediante pubblicazione sul sito internet aziendale

Rev. 04 del 28/04/2025,

La Direzione